

DIVERSITY & INCLUSION



浦添市

多様な人材が働きやすい職場づくり 取り組み紹介

市内事業所の働きやすい職場づくりへの取り組みを
市のホームページで紹介しています。

ここに職場改善のヒントがあるかも?!



あなたの職場の取り組みを 市のHPでPRしませんか?

たとえ小さな取り組みでも、どこかの
事業所の新たな一歩に繋がります。
働きやすい職場づくりへの取り組みを
PRすることで、あなたの職場の魅力も
伝わるはず。

事業所の規模や業種は問いません。
ご応募お待ちしております!



お申込みは
◀コチラ

★ 近年働き方やキャリアに対する考え方や価値観の
変化に伴い、多様な働き方が求められています。

柔軟な働き方を推進し、働きやすい職場づくりに
取り組むことは、働き手のモチベーションや
事業所の魅力を高めることにも繋がります。

市内の事業所でどんな働き方ができるのか、
気になる方もきっといるはず。

誰もがイキイキと働くことができる浦添市に向けて、
一緒に考えてみませんか?

問い合わせは
コチラ

浦添市 市民部 市民協働・男女共同参画課

☎ 098-874-5711

siminkyodo@city.urasoe.lg.jp





あなたの職場の取り組みをぜひご紹介ください！

下記の表に必要な事項をご記入の上、市民協働・男女共同参画課宛に FAXでお送りください。後日、市担当者からご連絡いたします。WEBフォームやメールからも申し込み可能です。



WEBでのお申込みは
▲コチラから

【申込先】 浦添市 市民部 市民協働・男女共同参画課

FAX: 098-874-5890



siminkyodo@city.urasoe.lg.jp

浦添市 多様な人材が働きやすい職場づくり取り組み紹介 お申込みフォーム

事業所	業種
所在地 ※浦添市内の事業所に限らせていただきます	
担当者	担当者連絡先
(部署名)	(TEL)
(氏名)	(Email)
多様な人材が働きやすい職場づくりについて、現在取り組んでいる内容に <input checked="" type="checkbox"/> してください。 (複数回答可)	
<input type="checkbox"/> 多様な働き方の導入 <input type="checkbox"/> 女性が働きやすい職場づくりへの推進 <input type="checkbox"/> 女性管理職の積極的登用 <input type="checkbox"/> 男性の育児休暇取得や介護休暇取得の促進 <input type="checkbox"/> 高齢者、障がい者、外国人等の雇用体制の整備 <input type="checkbox"/> LGBTQ+の方々に配慮した環境整備 <input type="checkbox"/> 長時間労働是正に向けた労働環境の改善 <input type="checkbox"/> 働きやすさやモチベーションに関わる独自の福利厚生制度の創設 <input type="checkbox"/> 社員の健康管理の徹底 <input type="checkbox"/> 性別や年齢にかかわらず挑戦できる環境整備 <input type="checkbox"/> ハラスメントの防止に向けた取り組み <input type="checkbox"/> その他独自の取り組み ()	

※ご記入いただいた個人情報は、上記の利用目的のみに使用し、第三者に提供することはありません。