

特定事業主行動計画の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1 男性職員の育児休業取得率

【目標】

令和2年度までに育児休業を取得する男性職員の割合を13%以上にする。

<数値目標の進捗状況（平成30年度）>

職種	対象職員数	取得人数	取得率
一般行政職	14	1	7.1%
技術職	3	0	0.0%
保育職	0	0	—
消防職	3	0	0.0%
幼稚園教諭職	0	0	—
合計	20	1	5.0%

2 女性消防職員の採用

【目標】

令和2年度までに女性消防職員の比率目標を4%にする。

<数値目標の進捗状況（平成30年度）>

平成30年度 消防職員採用率

	男性	女性	女性採用率
採用人数	2	0	0.0%

平成30年度 消防本部職員数

	男性	女性	女性の割合
職員数	95	4	4.2%